

Geen gemiste rendementen bij tijdige aansluiting

Dirk Neuhaus



Aanleiding

Een (te) late aanmelding van de medewerkers bij het pensioenfonds door de werkgever, leidt met de Wet Toekomst Pensioenen tot een latere start van de opbouw van het persoonlijk pensioen-kapitaal en het risico op gemiste rendementen. Daarom is het belangrijk dat werkgevers zo snel mogelijk aansluiten bij het pensioenfonds en medewerkers zo snel mogelijk worden aangemeld bij het pensioenfonds.

Verplichte aansluiting van werkgevers is iets waaraan bedrijfstakpensioenfondsen jaarlijks veel tijd en geld besteden. Dit komt onder anderen omdat het voor een beginnende werkgever vaak niet het eerste is waar aan gedacht wordt als ze een bedrijf beginnen. Het is dan ook een goed idee om al vroegtijdig werkgevers hierop te wijzen en ze naar het juiste pensioenfonds te begeleiden om later discussie en onnodige correcties te vermijden.

In maart 2023 heeft de Pensioenfederatie met de lancering van de website Bijwelkpensioenfondshoorik.nl een eerste stap gezet. Deze helpt werkgevers bij het bepalen of en zo ja bij welk bedrijfstak pensioenfonds (BPF) zij moeten worden aangesloten. Er kan gezocht worden op SBI-code, Sectorcode, Activiteit of Tekst.



Onze Visie

Onze visie is dat het noodzakelijk is dat de beoordeling vooraan in de keten plaatsvindt en hierdoor meer kwaliteit wordt gerealiseerd. Het moment dat de werkgever zich inschrijft bij de Kamer van Koophandel (KvK) is hier een ideaal moment voor. Dit is vaak nog voordat er daadwerkelijk personeel in dienst is.

Als onderdeel van de inschrijving bij de KvK wordt de werkgever verzocht om ook een aansluittool in te vullen. Door middel van gerichte situationele vragen wordt bij de inschrijving KvK vastgesteld of een werkgever verplicht of eventueel vrijwillig aangesloten moet/kan worden bij een BPF. De resultaten worden op verzoek van de werkgever direct doorgezet naar het betreffende BPF en de aansluiting wordt afgerond.

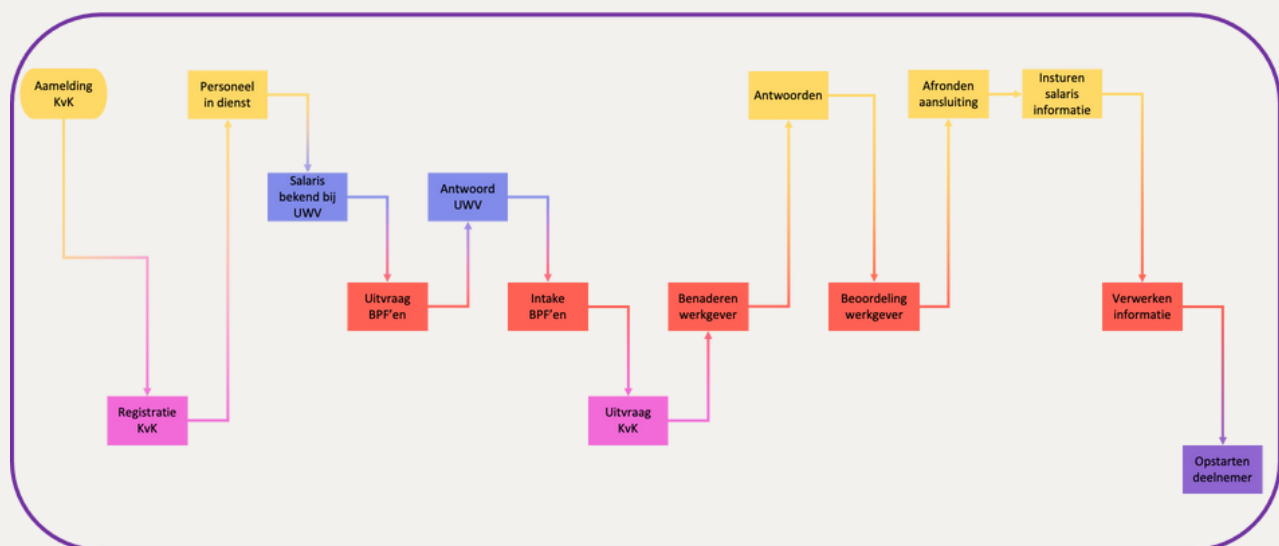


Aansluitingsproces vanuit onze visie

Nu straks alle pensioenfondsen overgaan naar een premieregeling (in het kader van de Wet Toekomst Pensioenen), betekent enkele maanden later starten, mogelijk enkele maanden later de inleg van de premie van medewerkers. Iets wat vooral bij de eerste medewerkers van nieuwe werkgevers vragen zal oproepen. Zij gaan rendement missen over deze periode doordat de premie pas later wordt bepaald, betaald en door het pensioenfonds wordt geïnvesteerd.

De aanmelding, de premiebetaling en investering van de premies voor de medewerkers moet zo snel mogelijk gebeuren.

Als onderdeel van de registratie bij de KvK, wordt de werkgever gelijk verzocht om een aantal vragen te beantwoorden. Aangezien de SBI-codes al bij de registratie zijn verstrekt, kan dit gelijk in de filtering worden gebruikt. Vervolgens kan met een beperkt aantal vragen een verdere verfijning aangebracht worden.



De winst voor alle betrokken partijen:

De werkgever zelf

- Minder uitzoekwerk
- Besparing in tijd voor beantwoorden van vragen van één of meer BPF'en
- Snel helderheid naar (eerste) personeel
- Direct correct inregelen van de premie in het salarissysteem
- Snellere aanlevering aan BPF

De medewerkers

- Helderheid over pensioen en kennismaking met het pensioenfonds
- Premie wordt sneller gestort (zeker in het kader van Wet Toekomst Pensioenen wordt dit belangrijker)

Voor het BPF

- Minder tijd en kosten aan recherche benodigd
- Eerder beoordelen en aansluiten van nieuwe werkgevers
- Eerder ontvangst van premie

Deze versnelling werkt wanneer het huidig proces wordt gewijzigd. Daarmee wordt ook bereikt dat medewerkers op het vroegst mogelijke moment beginnen met het opbouwen van pensioenkapitaal. Een interessante vraagstelling hierop is wie vergoedt de gemiste rendementen? De werkgever, het pensioenfonds of de uitvoerder?



Wij zullen meerdere keren per jaar nieuwe artikelen via onze website gaan publiceren. Zodra er weer een artikel geplaatst is, zullen wij dit ook via LinkedIn melden. Indien u ons op LinkedIn gaat volgen, weet u zeker dat u hiervan direct op de hoogte gesteld gaat worden.

Met ons in contact komen kan via:



Meer weten over het huidige aansluitingsproces? Lees hoe dit is ingericht in de bijlage.

Bijlage: Huidige situatie

Een nieuwe werkgever schrijft zich in bij de KvK. Veelal zal de werkgever op dat moment nog niet direct aan pensioenen denken. Er is immers in deze situatie nog geen sprake van personeel.

Pas nadat er personeel in dienst is gekomen en de salarissen bij het UWV bekend zijn, krijgen de relevante BPF'en (het kunnen er meerdere zijn op basis van door het BPF opgegeven criteria) de werkgever in beeld. Daarna begint een beoordeling eerst intern door het BPF geholpen door verrijking van de informatie via de KvK. De werkgever wordt daarna (door één BPF) benaderd met vragen om vast te stellen of deze verplicht is tot aansluiting.

Mocht dit het geval zijn dan wordt de aansluiting gerealiseerd en wordt de werkgever verzocht om met terugwerkende kracht de personeelsinformatie via bijvoorbeeld de Uniform Pensioen Opgave aan te gaan leveren.

Deze eerste aanlevering zal vanwege de doorlooptijd van het proces al gauw enkele maanden duren.

